



KK-BUSINESS-SOLUTIONS



## **Annette Erb (vormals Krenovsky) – Mediations-/Trainings-/Coaching Profil**

### **Universitätsabschluss als Diplom-Psychologin mit Spezialisierung Arbeits- und Ingenieurpsychologie**

#### **Schwerpunkte:**

Wirtschaftsmediation und Konfliktberatung  
Einzel- und Teamcoaching  
Beratung, Konzeption und Implementierung von  
Personalentwicklungsmaßnahmen / Assessments  
Training im Bereich Führung, Veränderung,  
Persönlichkeitsentwicklung  
Workshop-, Besprechungs- und Konfliktmoderation  
Vernetztes Denken/Entscheidungstechniken  
Seminare für Frauen

#### **Tätigkeiten: 1980-1996**

Mitarbeit in verschiedenen Unternehmen  
Hypobank AG (Bereich Personalauswahl  
anschließend Vorstandsstab) 1993 - 1996  
Siemens AG und Siemens Nixdorf  
Informationssysteme AG (Bereich Weiterbildung)  
1990 - 1993  
Verkehrsmed. Dienst (Begutachtung und Ltg. der  
Zweigniederlassung) 1985 -1989  
Berufsberatung 1980 -1985

#### **Seit 1996 2001 2012**

Selbständige Trainerin  
Gründung KK-Business-Solutions  
Gründung Performance-Coaching für Frauen in  
Führung

#### **Aus- und Fortbildungen**

Ausbildung als Sozialpsychologische  
Verhaltenstrainerin – Uni Leipzig  
Wirtschaftsmediatorin – Grundig-Akademie  
Zertifizierter Master of Business Communication,  
GANLP e. V.  
Systemische Beratung/Organisationsaufstellungen/  
Coaching  
Integrative Entspannungstechniken, Provokative  
Techniken  
DNLA (Discovering Natural Latent Abilities) Einzel-  
Assessment und MSA (Motiv-Struktur-Analyse)  
zertifiziert



## **Trainingsprofil**

### **Zielgruppen**

Erfahrungen mit Teilnehmern unterschiedlicher Bereiche und Hierarchielevel, Management, Führungskräfte, Projektleiter, qualifizierte Mitarbeiter, Betriebsräte; Freie Wirtschaft und Verwaltungen

### **Trainingserfahrung**

- Konfliktmanagement
- Entscheidungstechniken
- Vernetztes Denken
- Workshop Moderation und Konfliktmediation
- Konfliktlotsenausbildungen
- Spezielle Seminare für Frauen
  - Ml./wbl. Kommunikationsmuster
  - Wbl. Führungskräfte ...
- Teamentwicklungen
- Kommunikation
- Arbeitstechnik/Zeitmanagement
- Führungsverhalten
  - Führungskraft als Coach
  - Umgang mit Veränderungen
  - Wahrnehmungsschulungen
- Assessment-Konzeption und Durchführung
- Beobachtertrainings für ACs



## Coaching-/Mediations- profil



Senior Coach BDP

Zertifikat

Seit 20 Jahren Erfahrungen im Einzel- und Teamcoaching /seit 18 Jahren Mediationen im Bereich Middle- und Topmanagement

## Aus- und Fortbildungen Fortlaufende Supervision

- Hunter Beaumont
- Marianne Franke
- Eleonore Höfner
- Insoo Kim Berg
- Insa Sparrer
- Prof. Dr. Matthias Varga von Kibed

## Themengebiete

- Mediationen in Verwaltung und Freier Wirtschaft
- Konflikt & Krisenmanagement
- Stressmanagement / Burn out Prävention
- Soziale Kompetenzverbesserung
- Führungsberatung/Vermittlung von Führungsskills
- Beförderung oder Stellenwechsel
- Motivationsverbesserung
- Standortbestimmung und Entwicklungsberatung

## Methoden

Die eingesetzten Methoden sind individuell auf die Coachees und ihr Anliegen, z.B.

- Methoden der klientenzentrierten Gesprächsführung
- NLP Techniken
- Systemische Fragetechniken
- Verschiedene Formen der Aufstellungsarbeit z.B. Beziehungsbrett, Bodenanker
- Lösungsfokussiertes Vorgehen
- Provokative Musterunterbrechung und natürlich
- Mediationsschritte in den Mediationen

## Veröffentlichungen

„Es irrt nicht nur der Chef“; Kösel, 2003  
„Gelassen und souverän führen“; Kösel, 2003  
„Mediation- die wirkungsvolle Lösung bei Konflikten im Projekt“ in Innovatives Projektmanagement; Weka Verlag, 2002  
Beitrag in „Kluges Konfliktmanagement“ 2009  
u.a.  
Beitrag in „Impulse für ein Leben in Balance“, Gabal, 2014